

Regio in Beeld Samengevat

Drenthe 2025-2026





Focus op vaardigheden

Kansen en uitdagingen in Drenthe

Wanneer je van een afstand naar de arbeidsmarkt kijkt, lijkt er weinig aan de hand. De werkloosheid beweegt al drie jaar amper. Ook in de werkgelegenheid zit weinig verandering. In 2025 kwamen er maar weinig banen bij en ook in de komende jaren vertaalt de gematigde economische zich niet in extra arbeidsplaatsen. Onder de motorkap borrelt er echter van alles. Wanneer je beter kijkt, vallen er allerlei ontwikkelingen op die de arbeidsmarkt veranderen. Het is zaak deze ontwikkelingen voortdurend in de gaten te houden en daar waar nodig tijdig hierop in te spelen.

Kenmerkend voor de huidige tijd is de onzekerheid op allerlei gebied; geopolitieke spanningen, internationale handelstarieven, polarisatie in de samenleving en een instabiel landsbestuur. Deze onzekerheid kan ervoor zorgen dat de economische groei omslaat in minder gunstige economische omstandigheden. Tot nu toe hebben vooral internationaal opererende ondernemingen hiermee te maken. Wanneer de onzekerheid aanhoudt, kan deze echter ook doorsijpelen in de rest van de samenleving. Dit heeft invloed op het vertrouwen van producenten en consumenten en beïnvloedt zo meer sectoren en bedrijven. Bedrijven investeren minder en consumenten worden voorzichtiger in hun aankopen. Ook als de arbeidsmarktomstandigheden mogelijk verslechteren, moeten we als arbeidsmarktregio Drenthe klaar staan om de gevolgen hiervan op te vangen.

Ondertussen is onze samenleving in toenemende mate gedigitaliseerd en krijgt Artificial Intelligence (AI) een steeds belangrijker rol in de privésfeer én op de werkvloer. Dát werk door generatieve AI verandert is een feit, maar welke beroepen vooral? Welke essentiële taken? Hoe zal die verandering er dan uit zien? Eveneens onduidelijk is welke kansen inzet van AI met zich meebrengt.

Ondanks de gematigde economische groei en de grote onzekerheid, houdt de krapte op de arbeidsmarkt aan. De spanning op de arbeidsmarkt bereikte drie jaar geleden een historisch hoogtepunt. Niet alleen in Nederland, maar ook in Drenthe. Er is al jarenlang meer vraag naar personeel dan aanbod van werkzoekenden, waardoor veel werkgevers grote moeite hebben om vacatures te vervullen. Na de piek in 2022 nam de krapte langzaam maar zeker iets af, maar toch houden de personeelstekorten aan. In het tweede kwartaal van 2025 is de arbeidsmarkt in Drenthe nog steeds krap. Ten opzichte van het kwartaal ervoor steeg de spanning zelfs weer.

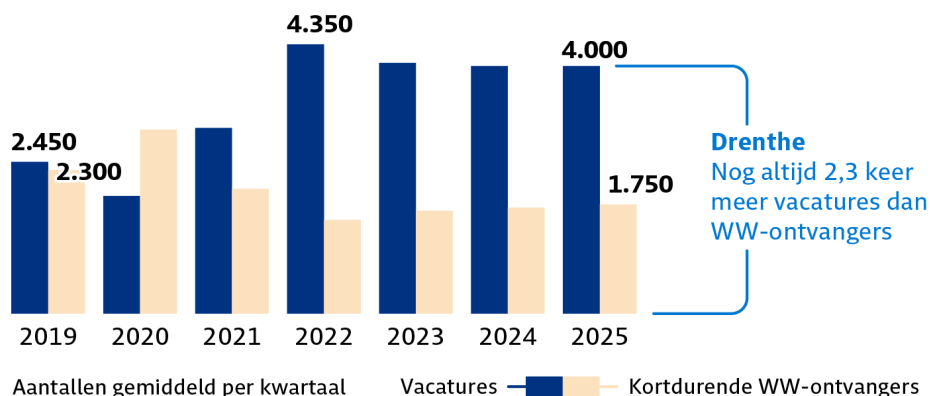
Voor een goed werkende arbeidsmarkt is het belangrijk dat opleidingen aansluiten op de vraag van werkgevers. Dit geldt niet alleen voor jongeren die een opleiding volgen. Juist ook voor volwassenen is het belangrijk om scholing te blijven volgen, zeker in een veranderende arbeidsmarkt; om bij te blijven op hun vakgebied en om andere of nieuwe vaardigheden op te doen. Een focus op vaardigheden is niet alleen belangrijk voor werknemers en werkzoekenden, maar ook voor werkgevers. Werkgevers kunnen pasklare kandidaten vaak niet (meer) vinden op de krappe arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat potentieel goede kandidaten zich niet aangesproken voelen door te veel harde eisen, is het belangrijk om diploma-eisen en benodigde werkervaring vaker los te laten. Door te kijken naar aanwezige vaardigheden kunnen we vraag en aanbod dichter bij elkaar brengen.

Raymon Wanders
Voorzitter Arbeidsmarktregio Drenthe

Marie-Louise Harsta
Rayonmanager Werkbedrijf Groningen - Drenthe

Nog altijd veel vacatures en krappe arbeidsmarkt

Het aantal openstaande vacatures is tussen 2020 en 2022 enorm gestegen, terwijl minder mensen kortdurend een WW-uitkering ontvingen. Ondanks de kleine afname van vacatures sinds 2022 zijn er nog altijd 2,3 keer zoveel vacatures als kortdurende WW-ontvangers in 2025.



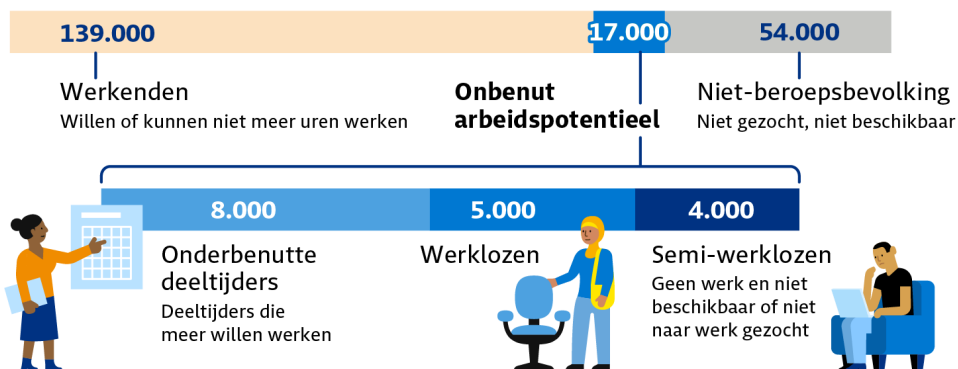
Personeelstekorten belemmeren cruciale sectoren

Sectoren zoals zorg, kinderopvang, veiligheid, ICT en techniek zijn van cruciaal belang voor de maatschappij. Door personeelstekorten zijn er bijvoorbeeld wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Personeelstekorten belemmeren de voortgang van de energietransitie en digitalisering.



Meer aandacht voor onbenut talent

Er zijn mensen die (meer) willen werken maar dat nu niet doen. Dit is onbenut arbeidspotentieel. Dat bestaat uit onderbenutte deeltijders, werklozen en semi-werklozen. In Drenthe gaat het om 17.000 mensen.



Focus op vaardigheden

Een leven lang ontwikkelen is noodzaak in een veranderende maatschappij, denk aan robotisering, digitalisering en AI op de werkvloer. Investeren in het ontwikkelen van nieuwe of andere vaardigheden houdt mensen duurzaam inzetbaar op de arbeidsmarkt.



Voor **werkenden** en **werkzoekenden** is het belangrijk om nieuwe vaardigheden op te doen om bij te blijven.



Voor **werkgevers** is een focus op vaardigheden belangrijk. Er zijn zo meer potentiële kandidaten voor een vacature.

Kort samengevat

Regio in Beeld Drenthe 2025-2026

Economie en Werkgelegenheid

Voor werkgevers in Drenthe is het nog steeds lastig om medewerkers te vinden. In de eerste helft van 2025 stonden er gemiddeld 4.000 vacatures open in Drenthe. De arbeidsmarkt blijft krap. Er zijn in Drenthe 2,3 keer zoveel vacatures als kortdurend werkzoekenden.

Banen en Sectoren

- Toenemende internationale spanningen en de onzekerheid over economische ontwikkelingen remmen de economische groei.
- Tot 2027 neemt het totaal aantal banen in Drenthe af, met 0,3% in deze hele periode.
- In zorg & welzijn en de bouw blijft het aantal banen toenemen, terwijl het aantal banen in de uitzendbranche en industrie afneemt.
- Er komen naar verwachting nog wel werknemersbanen bij, maar het aantal banen van zelfstandigen daalt. Dit komt door de strengere controle op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Uitdagingen

- Steeds meer mensen krijgen met de personeelstekorten te maken. Zo zijn er wachtlijsten in de zorg en kinderopvang. Onder meer door de vergrijzing heeft een toenemend aantal mensen zorg nodig. Ouders kunnen niet of minder werken als zij geen opvang hebben voor hun kinderen.
- Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) groeide het aandeel werkenden ten opzichte van de bevolking van 15 tot 75 jaar in Drenthe van 64,6% in 2015 naar 70,0% in 2024. De meeste mensen die kunnen en willen werken hebben een baan. Het onbenut arbeidspotentieel daalde in dezelfde periode sterk, naar 17.000 in 2024.

Oplossingen

- Door de krapte op de arbeidsmarkt zoeken werkgevers naar andere oplossingen. Ze zetten steeds vaker kunstmatige intelligentie (AI) in als alternatief voor nieuwe werknemers.
- Leven lang ontwikkelen en investeren in vaardigheden is belangrijk. Voor werkzoekenden en voor werkenden is het belangrijk om scholing te blijven volgen. Zo houden ze hun kennis en vaardigheden op peil.
- Een focus op vaardigheden is voor werkgevers belangrijk. Dit helpt bij het vinden van geschikte werknemers. Daarnaast als werkgevers investeren in de vaardigheden van hun werknemers, kunnen werknemers hun taken blijven doen, ook als ze complexer worden.

Conclusie

De arbeidsmarkt in Drenthe is nog steeds krap. Door de focus te verschuiven van diploma's naar vaardigheden kunnen werkgevers makkelijker nieuwe medewerkers vinden. In een snel veranderende arbeidsmarkt blijft scholing belangrijk voor wie werkzekerheid wil.

Scan de QR-code
voor het volledige
rapport

